

# Die SWOT-Methode: Strengths-Weakness-Opportunities-Threats

## Analyse von Stärken-Schwächen-Chancen-Bedrohungen

**Vorarbeit:** Machen Sie in Bezug auf Ihre Aufgabenstellung bzw. Ihr Projekt eine Projekt-Umfeld-Analyse (PUA, vgl. dort). Stellen Sie fest, wer oder was einen Einfluss auf Ihr Projekt haben könnte.

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | 3.<br>Welche Chancen<br>Kommen von außen<br>auf uns zu?  | 4.<br>Welche Gefahren<br>kommen von außen auf<br>uns zu?   |
| 1.<br>Welche Stärken haben<br>wir intern?   | 5.<br>Wie können wir unsere<br>Stärken einsetzen, um<br>Unsere Chancen zu<br>Nutzen?                     | 7.<br>Wie können wir unsere<br>Stärken einsetzen, um die<br>Gefahren zu vermeiden?                     |
| 2.<br>Welche Schwächen<br>Haben wir intern? | 6.<br>Wie können wir unsere<br>Schwächen abbauen<br>(oder einsetzen), um<br>unsere Chancen zu<br>nutzen? | 8.<br>Wie können wir unsere<br>Schwächen abbauen<br>(oder einsetzen), um die<br>Gefahren zu vermeiden? |

1. Erstellen Sie eine nummerierte Liste der im Team/Bereich vorhandenen Stärken. Nehmen Sie nur Punkte auf, die sich auf die vorliegende Aufgabenstellung beziehen. Visualisieren Sie diese Liste, z.B. auf einem Flipchart oder einer Folie, so dass die Zwischenergebnisse stets für alle sichtbar sind. Bewerten Sie Ihre Stärken in Bezug auf die Aufgabenstellung, z.B. durch Klebpunkte.

*Welche Stärken  
haben wir intern?*

2. Listen Sie nun die im Team/Bereich vorhandenen Schwächen auf, die bei der vorliegenden Aufgabenstellung eine Rolle spielen können. Nummerieren Sie die einzelnen Punkte und halten Sie sie wieder für alle sichtbar fest. Bewerten Sie Ihre Schwächen in Bezug auf die Aufgabenstellung.

*Welche  
Schwächen haben  
wir intern?*

3. Überlegen Sie, welche Chancen von außen auf das Team/ den Bereich zukommen. Dies können mögliche positive Entwicklungen innerhalb oder außerhalb des Unternehmens sein (wie die Einführung neuer Arbeitsstrukturen oder eine veränderte Marktsituation), der Einfluss bestimmter Personen oder Organisationseinheiten innerhalb des Unternehmens (z.B. durch ein wichtiges Projekt in Ihrem Umfeld) oder personellen Veränderungen (z.B. die Nachfolge für ausscheidende Führungskräfte). Berücksichtigen Sie nur Chancen, die sich auf Ihr Projekt auswirken können. Nutzen Sie Ihre PUA um alle Chancen zu erfassen. Visualisieren Sie wieder eine nummerierte Liste. Bewerten Sie Ihre Chancen in Bezug auf die Aufgabenstellung.

*Welche Chancen  
kommen von  
außen auf uns zu?*

- Überlegen Sie, welche potentiellen Gefahren oder Bedrohungen von außen auf das Team oder den Bereich zukommen. Gehen Sie analog zu ihrer Chancen-Liste vor und berücksichtigen Sie nur negative Entwicklungen, die sich auf das Projekt auswirken können. Nutzen Sie Ihre PUA um alle Gefahren zu erfassen. Erstellen Sie eine für alle sichtbare, nummerierte Liste der Gefahren. Bewerten Sie Ihre Stärken in Bezug auf die Aufgabenstellung.

*Welche Gefahren kommen von außen auf uns zu?*

*Diese vier Listen bilden die Grundlage für die weitere Vorgehensweise. Bei den folgenden Schritten werden sie miteinander kombiniert, um Ansatzpunkte für praktische Maßnahmen zu finden. Sollten Sie die SWOT-Analyse in einem größeren Team durchführen, können Sie die folgenden 4 Arbeitsschritte auch simultan in vier Kleingruppen bearbeiten (z.B. bei 12 Teilnehmer in vier Kleingruppen à 3 TN gehen).*

- Die Chancen-Liste bildet die Basis für diesen Schritt: Greifen Sie „Chance Nummer 1“ (diejenige mit der besten Bewertung) heraus. Wie können Sie die verschiedenen Stärken einsetzen, um diese Chance zu nutzen? Gehen sie dabei die gesamte Stärken-Liste durch, angefangen bei der am wichtigsten empfundenen Stärke. Halten Sie die gefundenen Möglichkeiten in einem kurzen Stichwort fest. Nehmen Sie sich nun „Chance Nummer 2“ vor, und gehen Sie auch hier die gesamte Stärken-Liste zügig durch. Fahren Sie fort, bis Sie alle Chancen bearbeitet haben.

*Wie können wir unsere Stärken einsetzen, um unsere Chancen zu nutzen?*

- Auch hier gehen Sie von der Chancen-Liste aus. Greifen Sie „Chance Nummer 1“ heraus. Wie lassen sich die verschiedenen internen Schwächen so abbauen (oder durch einen gezielten Personaleinsatz minimieren), dass diese Chance genutzt werden kann? Gehen Sie dabei die gesamte Schwäche-Liste durch und halten Sie die gefundenen Möglichkeiten in einem kurzen Stichwort fest. Nehmen Sie die „Chance Nummer 2“ vor, checken Sie auch hier alle Schwächen ab und fahren Sie so fort.

*Wie können wir unsere Schwächen abbauen (oder geschickt einsetzen), um unsere Chancen zu nutzen?*

- Hier ist die Gefahren-Liste die Grundlage für den Arbeitsschritt. Beginnen Sie mit „Gefahr Nummer 1“. Wie können Sie die verschiedenen Stärken einsetzen, um dieser Gefahr zu begegnen? Verfahren Sie analog zu Punkt 5 bis Sie alle Gefahren bearbeitet haben.

*Wie können wir unsere Stärken einsetzen, um Gefahren zu vermeiden?*

- Auch dieser Schritt basiert auf der Gefahren-Liste. Greifen Sie wieder „Gefahr Nummer 1“ heraus. Wie können die verschiedenen internen Schwächen so abgebaut (oder gezielt eingesetzt) werden, um dieser Gefahr zu begegnen? Verfahren Sie analog Punkt 6 bis Sie alle Gefahren bearbeitet haben.

*Wie können wir unsere Schwächen abbauen, um die Gefahren zu vermeiden?*